

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского
округа Королёв Московской области**

«Гимназия № 17»

РАССМОТРЕНО
Педагогическим Советом
Протокол №7 от 11.06.2026г.

СОГЛАСОВАНО
Заместителем директора
Родионовой А.Ю.
Протокол №3
от 11.06.2026г.

УТВЕРЖДЕНО
Директором
Герасимовой В.А.
Приказ №131-0
От 11.06.2026г.



**Положение о поощрении обучающихся
за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной,
научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и
инновационной деятельности
МБОУ «Гимназия № 17»**

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Уставом гимназии и иными нормативными актами РФ.

1.2. Определяет виды, основания и порядок морального и материального поощрения обучающихся в зависимости от их отношения к обязанностям, соблюдения Правил внутреннего распорядка и участия в жизни школы.

1.3. Цель — выявление и поддержка активных, творческих и интеллектуально одаренных детей, подготовка к ответственной жизни в обществе.

1.4. Задачи:

- обеспечение благоприятной творческой обстановки;
- поддержание сознательной дисциплины;
- стимулирование освоения образовательных программ;
- развитие социализации и укрепление традиций школы;
- выработка активной жизненной позиции;
- создание условий для презентации достижений.

1.5. Направлено на реализацию права обучающихся на поощрение.

1.6. Успехи в одной области не исключают права на поощрение в других.

2. Основные принципы

2.1. Поощрение — система мер мотивации к активному участию в образовательной, спортивной, научной и иной деятельности.

2.2. Основывается на принципах:

- стимулирование успехов и качества;
- единство требований и равенство условий;
- взаимосвязь морального и материального стимула;
- открытость и публичность;
- последовательность и соразмерность.

3. Виды поощрений

3.1. Применяются за высокие достижения в науке, учебе, творчестве, спорте, общественно-полезный труд и благородные поступки.

3.2. Различаются на моральные и материальные.

3.3. Моральное поощрение:

- Похвальная грамота за отличную учебу;
- Грамота за лучший результат в муниципальном/региональном этапе ВсОШ или отличные успехи по итогам года;
- Диплом I, II, III степени за победу/призерство;
- Сертификат участника или объявление благодарности;
- Благодарственное письмо обучающемуся;
- Благодарственное письмо родителям (законным представителям);
- Размещение фото на Доске почета (с согласия).

3.4. Материальное поощрение:

- Ценный подарок;
- Оплата расходов на участие в олимпиадах, форумах, конкурсах;
- Стипендия или премия (в соответствии с документами органов власти).

4. Основания для поощрения

- Успехи в учебе;
- Успехи в спорте, науке, технике, творчестве;
- Активная общественная и исследовательская деятельность;
- Победы и успешное участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях различного уровня;
- Участие в мероприятиях школьного, районного и регионального уровней;
- Спортивные достижения.

5. Условия поощрения

5.1. Похвальная грамота: итоговые отметки «отлично» по всем предметам учебного плана.

5.2. Почетная грамота: победители/призеры этапов ВсОШ, отличные/хорошие успехи по итогам года, призовые места в исследованиях.

5.3. Диплом: I степень — победителям конкурсов/спорта; II и III степени — призерам (1–11 классы).

5.4. Благодарственное письмо директора:

- За конкретные личные достижения;
- За личное участие в организации школьных мероприятий;
- Родителям за высокие показатели ребенка;
- Родителям за помощь школе.

5.5. Доска почета: отличники учебы, победители/призеры муниципальных, региональных, федеральных этапов олимпиад, конференций, соревнований.

5.6. Ценный подарок: победители регионального этапа ВсОШ, региональных творческих конкурсов и спортивных соревнований.

5.7. Стипендия/премия: победителям соответствующих городских конкурсов.

5.8. Классные коллективы награждаются при:

- высоком уровне дежурства;
- лучшем результате в межклассных соревнованиях;
- победе команды класса во внутренних мероприятиях (КВН, праздники);
- победе/призовом месте команды на муниципальных играх и выше.

6. Порядок осуществления мер поощрения

6.1. Осуществляются директором по представлению Педсовета, оргкомитетов, классных руководителей, учителей-предметников.

6.2. Ходатайство рассматривается на Педагогическом совете:

- *Начало года*: кандидаты на Доску почета за истекший год.
- *Конец года*: переводные классы-отличники (на похвальный лист) и выпускники-отличники с активным участием (на Почетную грамоту).
- *Родители*: благодарственные письма по итогам года.

6.3. Для дипломов организаторы представляют ходатайство директору.

6.4. Для благодарственных писем и ценных подарков представляется ходатайство в произвольной форме.

6.5. Спортивные команды награждаются переходящим кубком по итогам спартакиады.

6.6. Поощрения утверждаются приказом директора на специальных бланках.

6.7. Приказ доводится до сведения коллектива.

6.8. Производятся на линейках и торжественных праздниках (День знаний, Последний звонок).

6.9. Выпускники награждаются на церемонии вручения аттестатов.

6.10. Родители награждаются на собраниях или торжественных мероприятиях.

6.11. Допускается сочетание нескольких форм поощрения.

6.12. Информация хранится в личном деле обучающегося.

7. Учет поощрений

7.1. Школа обеспечивает индивидуальный учет.

7.2. Выдача похвальных листов фиксируется в книге учета выдачи.

7.3. Грамоты, дипломы оформляются на типографских бланках, заверяются подписью директора и печатью.

7.4. Ответственность за ведение журнала регистрации несут заместители директора.

8. Хранение информации

8.1. Журнал регистрации сдается в делопроизводство в конце года.

8.2. По завершении подлежит хранению в архиве.

8.3. Ответственный — секретарь делопроизводства.

8.4. Срок хранения журнала — 10 лет.

9. Заключительные положения

9.1. Локальный акт, принимается на Педсовете и утверждается приказом директора.

9.2. Изменения оформляются письменно.

9.3. Бессрочно.

9.4. Новая редакция отменяет предыдущую.