

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению
о наставничестве

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о целевой модели наставничества педагогических работников
МБОУ «Гимназия №17»

№	Наименование этапа	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
1.	Организационно-методическая деятельность	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении Положения о целевой системы наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; Приложение 2 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о целевой системы наставничества педагогических работников в	до 10.09.2026	Разработка пакета документов Приказ об утверждении Положения о целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ «Гимназия №17» Приказ о внедрении системы наставничества в МБОУ «Гимназия № 17»	Ответственный координатор, члены рабочей группы

		образовательной организации). - приказ о закреплении куратора, ответственного за внедрение целевой модели наставничества в ОО на 2026-2027 учебный год; -приказ о закреплении педагогов - наставников за молодыми специалистами (наставнических пар) в ОО на 2026-2027 учебный год; - подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых; -разработка локальных актов, регламентирующих меры стимулирования педагогов, включенных в систему сотрудничества		Локальный акт МБОУ «Гимназия №17»	Директор, ответственный координатор
2.	Аналитическая деятельность, мониторинг Формирование банка наставляемых	Диагностика молодых специалистов (входная, промежуточная, итоговая) 1) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	По состоянию на сентябрь 2026, январь 2027г.	База данных	Ответственный координатор, члены рабочей группы
	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации,	Сентябрь 2026г.	База данных	Ответственный координатор

		желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 3) Методическая поддержка		Приказ о закреплении наставника за молодым специалистом	
	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, - организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников; 3) Информирование о возможностях повышения квалификации руководящих и педагогических работников по актуальным вопросам наставничества 4) Организация обучения	Октябрь-2026г. По графику Постоянно По запросу	Базы данных Семинары, групповые и индивидуальные консультации Информация о проведении Приказы о направлении на КПК	Ответственный координатор Ответственный координатор, члены рабочей группы Ответственный за курсовую подготовку

		педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий 5) Участие в организации и проведении межмуниципальных/муниципальных методических мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов) по актуальным вопросам реализации целевой модели 1) наставничества, в том числе с применением дистанционных технологий	По запросу	Приказы о направлении на мероприятия	Ответственный за курсовую подготовку
	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	2) Формирование наставнических пар/групп. 3) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 4) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 5) Организация индивидуального или группового психолого-	Октябрь 2026 Постоянно По запросу	Приказ о закреплении наставника за молодым специалистом Индивидуальные и групповые консультации Успешная адаптация наставляемых в	Ответственный координатор, члены рабочей группы Психологи, методисты УМОЦ Психологи, методисты УМОЦ

		педагогического сопровождения наставников и (или) наставляемых по разрешению личностных, коммуникативных и профессиональных затруднений		педагогическом коллективе. Развитие индивидуальной профессиональной траектории наставляемых	
	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	По запросу	Мониторинг Приказы о проведении мониторинга Семинары, конференции, круглые столы Аналитическая справка	Ответственный координатор, члены рабочей группы
3.	Информационная поддержка системы наставничества	1) Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и	В течение года	Формирование банка различного уровня концептуальных, нормативно-правовых и	Системный администратор, ответственный за ведение школьного сайта

		региональном уровнях; 2) Информирование о проведении методических мероприятий разного уровня и актуальной информации по актуальным вопросам наставничества и мероприятий различного уровня		программно-методических документов и рекомендаций по реализации системы наставничества; Размещение актуальной информации по вопросам реализации системы наставничества на сайте МБОУ «Гимназия №17»	
4.	Психолого-педагогическая деятельность	Организация индивидуального или группового психолого-педагогического сопровождения наставников и (или) наставляемых по разрешению личностных, коммуникативных и профессиональных затруднений	По запросам	Успешная адаптация наставляемых в педагогическом коллективе. Развитие индивидуальной профессиональной траектории наставляемых	Педагоги-психологи